

На основу члана 14, члана 31. и члана 32. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени Гласник РС број 21/2015, 92/2020 и 123/22) и чл. 99. 100. и 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017, 27/2018 – др.закон, 10/2019, 27/2018 – др. закон, 6/2020 и 129/2021), члана 48. Статута школе Школски одбор Основне школе „Професор Брана Пауновић“ у Рашанцу, дана 30.12.2022. године донео је

П РА В И Л Н И К О П О Х В А Љ И В А Њ У И Н А Г Р А Ћ И В А Њ У ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „ПРОФЕСОР БРАНА ПАУНОВИЋ”

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о похваљивању и награђивању запослених у Основној школи „Професор Брана Пауновић“ у Рашанцу (у даљем тексту: Правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа Школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

ІІ НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

Члан 3.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања Школе, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

ІІІ ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 4.

Награде су похвале, новчане награде, поклон и остале награде.
Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице.
Новчане награде су награде у новцу, поклон су књиге, слике и други пригодан поклон, а остале награде су увећање броја дана годишњег одмора запослених.

1) Усмена похвала

Члан 5.

Запосленог усмено може похвалити директор Школе.
Наставник се може похвалити на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање, организацију школских приредби или за опште залагање у раду Школе.

Остали запослени у Школи могу се усмено похвалити на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду Школе.

2) Писмена похвала

Члан 6.

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора Школе, запосленом се, за изузетно залагање у раду, може се доделити похвалница.

Похвалница из ст. 1, овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

3) Новчана награда

Члан 7.

Новчане награде запосленима у школи могу се додељивати из средстава локалне самоуправе, из сопствених прихода или донација.

Средства за награђивање запослених у Школи планирају се финансијским планом за сваку школску годину.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе, или сопствених средстава школе, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно васпитног процеса и уколико приликом стицања није наведена друга намена.

Члан 8.

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом који, у години у којој се награда исплаћује, навршава 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну ипо просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате- за 35 година рада оствареног у радном односу,
- 5) две и по просечне плате- за 40 година рада оствареног у радном односу

Просечна плата из ст. 3., овога члана је просечна плата по запосленом у школи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

Члан 9.

Новчана награда из сопствених прихода може се исплатити наставницима по основу постигнутих резултата ученика на такмичењима и смотрема из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли:

- окружни ниво:

- Прво место – 20% просечне нето зараде остварене у установи
- Друго место – 15% просечне нето зараде остварене у установи
- Треће место – 10% просечне нето зараде остварене у установи

- републички ниво:

- Прво место – 50% просечне нето зараде остварене у установи
- Друго место – 40% просечне нето зараде остварене у установи
- Треће место – 30% просечне нето зараде остварене у установи.
- За учешће ученика на републичком такмичењу наставнику се исплаћује награда у висини награде за треће место на окружном такмичењу (ово се примењује у случају да ученик није освојио место на окружном такмичењу, али стекао услов за учешће на републичком).

- међународном такмичењу у календару Министарства:

- за освојено 1, 2 или 3. место - у висини до 60% просечне нето зараде остварене у установи,

- литерарном или уметничком конкурс у или смотри радова на окружном такмичењу:

- за освојено 1, 2 или 3. место - у висини до 10% просечне нето зараде остварене у установи

- литерарном или уметничком конкурс у или смотри радова на републичком такмичењу

- за освојено 1, 2. или 3. место до 20% просечне нето зараде остварене у установи

Наставник добија награду у процентуалном износу у односу на просечну зарату запослених у школи у месецу који претходи додељивању награде.

Награда се даје запосленима - предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за највиши ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

За остварене резултате и успех у спортским (појединачним и екипним) такмичењима ученика на:

- окружном такмичењу:

- Прво место – 20% просечне нето зараде остварене у установи
- Друго место – 15% просечне нето зараде остварене у установи
- Треће место 10% просечне нето зараде остварене у установи

- међуокружном такмичењу:

- Прво место -35% просечне нето зараде остварене у установи
- Друго место -25% просечне нето зараде остварене у установи
- Треће место - 15% просечне нето зараде остварене у установи

- републичком такмичењу:

- Прво место – 50% просечне нето зараде остварене у установи
- Друго место – 40% просечне нето зараде остварене у установи
- Треће место 30% просечне нето зараде остварене у установи

- међународном такмичењу у календару Министарства просвете:

- за освојено 1, 2 или 3. место - у висини до 60% просечне нето зараде остварене у установи;

Награда се даје наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за највиши ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу.

Запосленима новчану награду „Посвећеност послу“ додељује Наставничко веће на предлог комисије (комисију чине руководилац Стручног већа разредне наставе, Стручног већа предметне наставе, секретар школе) коју именује директор школе, а уједно и председник комисије за:

- инвентивност, креативност, сарадњу, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла;
- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;
- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;
- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Новчана награда „Посвећеност послу“ запосленом се уручује за допринос у раду претходне школске године на дан обележавања “Дана просветних радника” .

Члан 10.

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду и то:

а) четири радна дана за:

– остварене изузетне резултате у раду са децом и ученицима, другим запосленим и родитељима деце и ученика,

- пружа помоћ другим запосленима,
- ради у различитим радним телима школе,
- да ради на културној и јавној делатности Школе,
- има повећан обим посла и извршава пре постављених рокова,
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

б) три радна дана за:

– врло успешне резултате што подразумева да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика,

- пружа помоћ другим запосленима,
- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима,
- креативан је у раду и користи савремена средства за рад.

в) два радна дана за:

- за успешне резултате што подразумева свесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;

- да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика;
- да користи савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 11.

Иницијативу за похваљивање и награђивање запослених може дати запослени, стручна већа, одељењска већа, Наставничко веће и директор Школе.

Одлуку о похваљивању и награђивању запосленог доноси директор Школе, односно Наставничко веће.

Одлука се објављује на огласној табли Школе.

Члан 12.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору уроку од 8 дана од дана доношења одлуке.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13

Правилник о похвањивању и награђивању запослених евидентиран је деловодним бројем 816 од 30.12.2022. године, објављен је на огласној табли Школе дана 30.12.2022. године, и ступа на снагу дана 07.01.2023.године.

Даном ступања на снагу Правилника о похваљивању и награђивању запослених у ОШ „Професор Брана Пауновић“ 816 од 30.12.2022. године престаје да важи Правилник о награђивању наставника и ученика за постигнуте резултате на такмичењима у ОШ „Професор Брана Пауновић“ број 199/18 од 29.03.2018. године.

Председник Школског одбора:

Драган Милошевић